



Sveitamennt

Stuðningur við endur- og símenntun;
Vinnustaðurinn sem námsstaður!

Aðalfundur Samtaka
sveitarfélaga á Vesturlandi,
31. ágúst, 2012

Bakgrunnur fræðslusjóðanna

- **Sveitamennt: Kjarasamningur Launanevndar sveitarfélaga og Starfsgreinasambands Íslands (félögin á landsbyggðinni)**
- Landsmennt: Kjarasamningur Samtaka atvinnulífsins og Starfsgreinasambands Íslands (félögin á landsbyggðinni)
- Ríkismennt: Kjarasamningur Fjármálaráðuneytisins og Starfsgreinasambands Íslands (félögin á landsbyggðinni)

Hlutverk fræðslusjóðanna

- **Sveitamennt: Efla starfsmenntun starfsmanna til að gera þá færari í að takast á við fjölbreytileg verkefni og bæta möguleika stofnana á að þróa starfsvið sitt.**
- Landsmennt: Styrkja fræðslu og færni í atvinnulífinu á landsbyggðinni. Sinna stuðningsverkefnum og þróunar-og hvatningaraðgerðum í starfsmenntun.
- Ríkismennt: Efla símenntun starfsmanna og auka möguleika stofnana á að þróa starfsvið sitt til að mæta kröfum sem gerðar eru á hverjum tíma.

Aðildarfélög á landsbyggðinni

- Vlf. Grindavíkur
- Vlf. og sjóm.félag Sandgerðis
- Vlf. Akraness
- Stéttarfélag Vesturlands
- Vlf. Snæfellinga
- Stéttarfélagið Samstaða
- Aldan, Stéttarfélag
- Eining-Iðja (Eyjafj. Ólafsfj. Siglufj.)
- Framsýn Stéttarfélag
- Vlf. Þórshafnar
- AFL, Starfsgreinafélag
- Drífandi, Stéttarfélag
- Vlf. Suðurlands
- Báran, Stéttarfélag
- Vlf. og sjóm.félag Bolungarvíkur
- Vlf. Vestfirðinga

Hagsmunaaðilar/samstarfsaðilar

- Sveitarfélög
- Stéttarfélög
- Félagsmenn aðildarfélaga Starfsgreinasambands Íslands
- Símenntunarmiðstöðvar
- Aðrir fræðsluaðilar
- Heildarsamtök um fullorðinsfræðslu
- Fræðslumiðstöð atvinnulífsins
- Fræðslusjóður mmnr
- Starfsgreinaráð
- Stjórnvöld

Það sem styrkt er með einstaklingsstyrkjum!

- Allt almennt nám í framhaldsskólum
- Nám við Námsflokka eða kvöldskóla og Símenntunarmiðstöðvar (tungumál, tölvur, stærðfræði, o.s.frv.)
- Allt nám í háskóla
- Allt nám sem tengist starfi viðkomandi
- Allt nám í tölvuskóla
- Endurmenntun Háskóla Íslands
- Iðntæknistofnun
- Rafiðnaðarskólinn
- Fræðslumiðstöðvar iðnaðarins
- Nám hjá Mími símenntun
- Samskiptamiðstöð heyrnarlausra – táknmál
- Frístunda/Tómstundanám

Dæmi um verkefni styrkt af stjórn sjóðsins!

- Fagnámskeið fyrir starfsmenn mötuneyta
- Matartæknir; nám í Verkm.skóla
- Umönnun heilabilaðra
- Starfstengd íslenska
- Þjónustunámskeið
- Samskiptanámskeið/bætt líðan á vinnustað
- Öryggis-og skyndihjálparnámskeið
- Sorg og sorgarviðbrögð
- Nám/námskeið fyrir skólaliða og leikskólaliða
- Lengra starfsnám (t.d. Fagnámskeið I og II fyrir starfsm. í heilbr.- og félagsþj. o.fl. skv. námskrám Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins,)
- Námskeið fyrir starfsmenn vinnuskóla
- Markviss – þarfagreining, fræðslustjóri að láni

Margar kennslubækur í mannauðsstjórnun:



Raunveruleikinn



Vinnustaðurinn sem námsstaður

- Vinnustaðurinn er mikilvægur námsstaður fyrir alla starfsmenn, sérstaklega almenna starfsmenn.
- Starfsmenntasjóðirnir hafa átt frumkvæði og/eða tekið þátt í fjölda verkefna til að ýta undir nám á vinnustað:
 - Námsráðgjöf á vinnustað
 - Markviss þarfagreiningar símenntunarmiðstöðva
 - Námskrár Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins
 - Þrepaskipt nám til réttinda - þróunarvinna
 - Fræðslustjóri að láni
 - Styrkir til námskeiðshalds sveitarfélaga og stofnanna
 - Styrkir til eigin fræðslu atvinnurekenda
 - O.fl.

Fræðslustjóri að láni

- Rannsóknir hafa sýnt að almennir starfsmenn á litlum vinnustöðum, einkum útlendingar, er hættast við að missa af þjálfun og fræðslu.
- Fræðslustjóri að láni er utanaðkomandi fræðslu- og mannauðsráðgjafi sem fer yfir skipulag þjálfunar/fræðslu, lyftir upp því sem vel er gert og bendir á hvað má laga.
- Niðurstaðan er fræðsluáætlun sem er sérsniðin að þörfum sveitarfélagsins/stofnunar/fyrirtækisins.
- Samvinnuverkefni Sveitamenntar, Ríkismenntar, Landsmenntar, Starfsafls og Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks.
- Nú hafa um 70 fyrirtæki með um 6000 almenna starfsmenn tekið þátt í verkefninu ásamt um 30 stofnunum ríkis og sveitarfélaga með svipaðan fjölda starfsmanna og heilu sveitarfélögin eins og Hornafjörður sem hefur nú gert fræðsluáætlun fyrir allar stofnanir og deildir sínar.

Fjárfesting í mannauði borgar sig!

- Erfiðir tímar í atvinnulífi hafa sýnt fram á nauðsyn þess að hlúa vel að mannauðnum.
- Þjálfun mannauðs:
 - þarf að vera markviss og skila árangri
 - þarf að skipuleggja með þátttöku allra starfsstétta á viðkomandi vinnustað eða fulltrúa þeirra
- Rétt þjálfun skilar sér í kassann!
 - í beinhörðum peningum (betri þjónusta)
 - í færri töpuðum vinnustundum
 - aukinni starfsánægju
 - aukinni hollustu starfsmanna

Fjárfesting í mannauði; hæfni og ánægja

- Þátttaka í markvissri þjálfun og fræðslu,
 - eykur bæði almenna og sértæka þekkingu starfsmanna
 - skapar sterkari liðsheild og betri starfsanda
 - ýtir undir sjálfstæð vinnubrögð starfsmanna
 - eflir sjálfstraust og skapar einstaklingum sterkari stöðu innan vinnustaðarins
- Frekari ávinningur starfsmanna:
 - aukin vellíðan í og utan vinnu
 - aukin tækifæri bæði í námi og vinnu